



## Mitarbeitendenvertretung

### Newsletter 4/2025

Der Newsletter für das 4. Quartal steht ganz im Zeichen der Tarifrunden im TV KB und KTD. Die Verhandlungen waren schwierig, das Geld wird knapp, denn die Zahlen der Gemeindeglieder in der Nordkirche gehen stark zurück. Aber gute Arbeit muss auch gut bezahlt werden.



Der KTD war zuerst an der Reihe. Für die Mitarbeitenden unseres Diakonischen Werkes und der Diakoniestation Hamdorf wurde folgendes Ergebnis erzielt:

Ab 01.03.2026 erfolgt eine Erhöhung der Entgelte um 3%.

Ab 01.04.2027 gibt es eine weitere Erhöhung um 2%.



Zulagen und Zuschläge werden ab 01.04.2027 ebenfalls angehoben. Das betrifft in der Regel kaum die Arbeitsbereiche bei uns.

Ab Januar 2026 wird für die Entgeltgruppe E1 und E2 die 5. Stufe eingeführt. Da war bisher nach 12 Jahren Erfahrungszeit Schluss, ab 2026 gibt es dann auch für diese beiden Entgeltstufen nach 18 Jahren noch eine Stufensteigerung.

Die Forderungen der Gewerkschaften nach einem 2. Gewerkschaftstag für Mitglieder und die von Arbeitgeberseite gewünschte Neuregelung der Treueleistung wurde erst einmal von den Tarifgesprächen abgekoppelt und auf Eis gelegt. Das Thema wird vielleicht auch erst in der nächsten Tarifrunde weiterverhandelt.

Und wie sieht es im Bereich des TV KB aus? Das Ergebnis liegt druckfrisch vor.



Zuerst noch einmal in die letzte Tarifrunde – die 6. Stufe, nach 20 Jahren Erfahrungszeit ist nun endlich auf den Weg gebracht. Es liegt zwischenzeitlich eine gültige Entgelttabelle für die Abteilungen 1 (allgemein – z. B. Raumpflege, Hausmeisterdienst, Gemeindebüro, Verwaltung), 2 (kirchenspezifische Tätigkeiten – z. B. Küsterdienst, Kirchenmusik, Diakon\*in), 4 (Friedhofsdiens) und 5 (Pflege) mit 6 Stufen vor. Für die Abteilung 3 (pädagogischer Dienst in Kindertagesstätten) wurde bereits zum 01.07.2024 mit Einführung der neuen Entgelttabelle eine 6. Stufe nach 18 Jahren Erfahrungszeit analog zum TVÖD eingeführt. Für die 6. Stufe können wir uns über ein Plus von 2,5 % zu den Werten der 5. Erfahrungsstufe freuen.



Aber nun zur Tarifrunde 2026/2027:

Für die Abteilungen 1, 2, 4 und 5 (Erläuterungen s. oben) wurde folgendes Ergebnis erzielt:  
Ab 01.01.2026 erfolgt eine Erhöhung der Entgelte um 2,25%, mindestens 75 Euro.  
Ab 01.01.2027 gibt es eine weitere Erhöhung um 2,375%.

Die Entgelttabelle für Abteilung 3 (pädagogischer Dienst in Kindertagesstätten) wird auf die Beiträge der Entgelttabelle des TVöD für den Sozial- und Erziehungsdienst wie folgt angehoben:  
Zum 01.04.2026 erfolgt die Erhöhung um 3%.  
Zum 01.05.2027 erfolgt eine weitere Erhöhung um 2,8%.

Der Nachtzuschlag wird in 2 Schritten erhöht, ab 01.01.2026 von 20% auf 22,5% und ab 01.01.2027 auf 25%. Nachtarbeit ist die Arbeit zwischen 21 Uhr und 6 Uhr.

Für unsere Küster\*innen wurde erreicht, dass es den Feiertagszuschlag von 100% bei Arbeiten anlässlich von Gottesdiensten und Amtshandlungen an gesetzlichen nicht kirchlichen Feiertagen (zurzeit 01.01., 01.05. und 03.10.) gibt.

Ab 01.01.2027 gibt es für freie gewerkschaftliche Betätigung einen 2. Gewerkschaftstag.

Zu guter Letzt wurde vereinbart, dass es ab 01.01.2028 einen weiteren Urlaubstag für alle gibt, bei einer 5-Tage-Woche gibt es dann 31 Urlaubstage.



Nun noch etwas in eigener Sache:

Unser 2. Stellvertreter ist zurzeit arbeitsunfähig erkrankt, keine Sorge, diese Info dürfen wir Ihnen weitergeben. Damit wir im Vorstand allen Aufgaben und Anfragen gerecht werden können, haben wir Maren Wohlert als Vertretung für Thorsten Gollan in den Vorstand berufen. Wir wünschen dir, lieber Thorsten alles Gute und hoffen, dass du bald wieder dabei bist.



Unsere Legislaturperiode neigt sich dem Ende entgegen. Die MAV-Wahl steht im Frühjahr 2026 an. Auch die Wahl der Vertretung der Jugendlichen und der Auszubildenden steht an. Damit alles ordnungsgemäß läuft, brauchen wir einen Wahlvorstand. Aufgrund einer Änderung in der Wahlordnung können wir, die amtierende MAV den Wahlvorstand berufen, dafür bedarf es aber schon Personen, die sich bereit erklären. Wir wollen niemanden überreden, sondern lieber überzeugen. Umso mehr freuen wir uns, dass wir 3 Personen für den Wahlvorstand und 3 Ersatzmitglieder gewinnen konnten.

In den Wahlvorstand berufen sind:

- Gabriele Lüttmer – Diakonisches Werk
- Evelyn Schulz – Kirchenkreis
- Jan-Philip Waldow – Diakonisches Werk

Ersatzmitglieder sind:

- Helge Buttkereit – Kirchenkreis
- Nadja Köhn – Diakonisches Werk
- Susanne Wieben - Kirchenkreis

Vielen Dank für die Bereitschaft! Wir als MAV hoffen auf einen gut gefüllten Stimmzettel.



Nun sind Sie wieder dran. Was interessiert Sie besonders? Über was sollen wir mal berichten? Wir freuen uns über Ihre Vorschläge für einen unserer nächsten Newsletter. Auch dieser Newsletter ist wieder auf der Homepage des Kirchenkreises zu finden.

<https://www.kkre.de/ueber-uns/mitarbeitervertretungen/mav-des-kirchenkreises>

Dort finden Sie ebenfalls ein Begrüßungsschreiben für neue Mitarbeitende ebenso wie eine Einverständniserklärung für die Verwendung Ihrer persönlichen Kontaktdaten. Wir freuen uns über hoffentlich viele Rückmeldungen.

Wenn Sie Fragen haben oder weitere Informationen benötigen, kommen Sie gerne auf uns zu.

Vorsitzende: Gunhild Frei – Tel: 04331 / 7081131; Handy: 0176 44637111;  
Mail: gunhild.frei@mav-kkre.de

1. Stellvertreterin Kirsten Schöning – Tel: 04331 / 7081130; Handy: 0176 44628005;  
Mail: kirsten.schoening@mav-kkre.de

2. Stellvertreterin Maren Wohlert – Tel: 04331 / 7081131  
Mail: maren.wohlert@mav-kkre.de

Das Jahr 2025 neigt sich dem Ende entgegen, es war wieder ein herausforderndes Jahr. Wir sollten uns die Zeit nehmen, innezuhalten und die Weihnachtstage zu genießen, mit Familie, mit Freunden – mit den Menschen, die uns wichtig sind. Wir wünschen Ihnen und Ihren Lieben frohe und gesegnete Weihnachtsfeiertage und alles Gute für das neue Jahr 2026. Bleiben Sie gesund oder auch gute Besserung.

Das Büro der Mitarbeitendenvertretung ist in der Zeit vom 29.12.2025 bis 02.01.2026 nicht besetzt. Ab 05.01.2026 sind wir wieder für Sie da.

Herzliche Grüße

*Ihre Mitarbeitendenvertretung*

